

ふるさと育成協議会は 地域の子どものための 進学・就職を応援します！



私たちは、地元企業が集まって、経済的理由や家庭環境などの理由で進学や就職に困っている子どもたちを支援する団体、「ふるさと育成協議会」です。

子どもたちに、働きながら学ぶ機会を提供しています。

中学校の先生方のご協力をよろしくお願い致します。

支 援
内 容

➡ 定時制・通信制高校へ進学

➡ 地元企業で正社員として勤務

◎就労目的ではなく、教育支援の一環として働く場を企業が提供します。

★協議会の概要

支 援 内 容	<p>就業時間 8:00~16:00、土・日・祝日は完全休日 給与（総支給額）121,000円~128,000円（社会保険料含む） 財形貯蓄を行い、免許取得費用やバイク購入費用にあてる 定時制・通信制高校の学費は企業負担（年額20,000円程度） 正社員として雇用し社会人としてのマナーを教育 定時制高校・通信制高校を卒業後の進路は勤務継続/他社就職いずれも可</p>																				
参 加 企 業	<table border="0"> <tr> <td>① 創宮株式会社</td> <td>⑪ 大淀開発株式会社</td> </tr> <tr> <td>② 株式会社清水組</td> <td>⑫ ベーカリーサクラキッチン</td> </tr> <tr> <td>③ 株式会社ヤマウトラスト</td> <td>⑬ インフラテック(株)</td> </tr> <tr> <td>④ (株)ヤマウ都城営業所</td> <td>⑭ 社会福祉法人 あじさいの里</td> </tr> <tr> <td>⑤ 有限会社四季設備</td> <td>⑮ (株)スーパー大浦</td> </tr> <tr> <td>⑥ 株式会社エイワ</td> <td>⑯ (株)九南</td> </tr> <tr> <td>⑦ 株式会社永幸電設</td> <td>⑰ サンテックス株式会社</td> </tr> <tr> <td>⑧ はやま建設株式会社</td> <td>⑱ 社会福祉法人 ときわ会</td> </tr> <tr> <td>⑨ 宮崎施設機械株式会社</td> <td>⑲ (有)東濱興業</td> </tr> <tr> <td>⑩ 株式会社鎮西商会（賛助会員）</td> <td>⑳ 江夏商事株式会社（賛助会員）</td> </tr> </table>	① 創宮株式会社	⑪ 大淀開発株式会社	② 株式会社清水組	⑫ ベーカリーサクラキッチン	③ 株式会社ヤマウトラスト	⑬ インフラテック(株)	④ (株)ヤマウ都城営業所	⑭ 社会福祉法人 あじさいの里	⑤ 有限会社四季設備	⑮ (株)スーパー大浦	⑥ 株式会社エイワ	⑯ (株)九南	⑦ 株式会社永幸電設	⑰ サンテックス株式会社	⑧ はやま建設株式会社	⑱ 社会福祉法人 ときわ会	⑨ 宮崎施設機械株式会社	⑲ (有)東濱興業	⑩ 株式会社鎮西商会（賛助会員）	⑳ 江夏商事株式会社（賛助会員）
① 創宮株式会社	⑪ 大淀開発株式会社																				
② 株式会社清水組	⑫ ベーカリーサクラキッチン																				
③ 株式会社ヤマウトラスト	⑬ インフラテック(株)																				
④ (株)ヤマウ都城営業所	⑭ 社会福祉法人 あじさいの里																				
⑤ 有限会社四季設備	⑮ (株)スーパー大浦																				
⑥ 株式会社エイワ	⑯ (株)九南																				
⑦ 株式会社永幸電設	⑰ サンテックス株式会社																				
⑧ はやま建設株式会社	⑱ 社会福祉法人 ときわ会																				
⑨ 宮崎施設機械株式会社	⑲ (有)東濱興業																				
⑩ 株式会社鎮西商会（賛助会員）	⑳ 江夏商事株式会社（賛助会員）																				

★就職先を決めるまでには一次面接（事務局）と二次面接（企業）があります

★企業の見学・面接の交通費は、市の補助が活用できます

★仕事をしながら学ぶという意欲のある子どもさんに向けています。

★支援が決定するまでは、できるだけ当協議会との連携をお願いします。

【申し込み・問い合わせ】

ふるさと育成協議会事務局（創宮株式会社内）

代表：仙臺（せんたい） 担当 今村・坂元

〒889-1803 都城市山之口町山之口3388-1 TEL 57-2172

専用ダイヤル 090-4582-8022

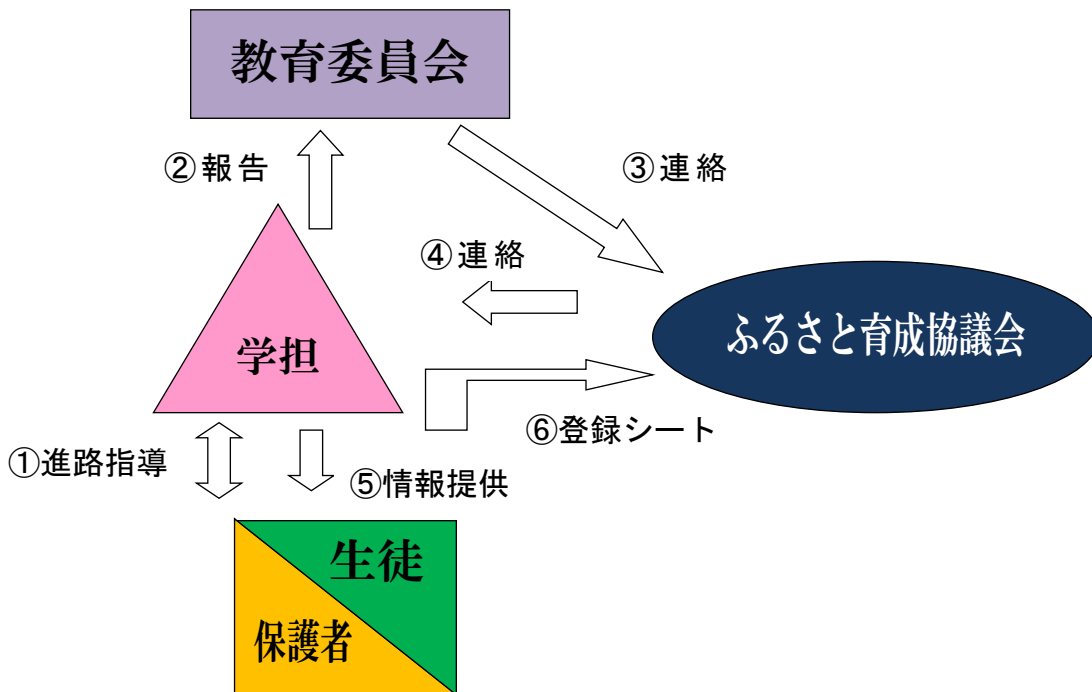
FAX 57-2174

※この協議会の取組みは、都城市の御理解を得て進めています。

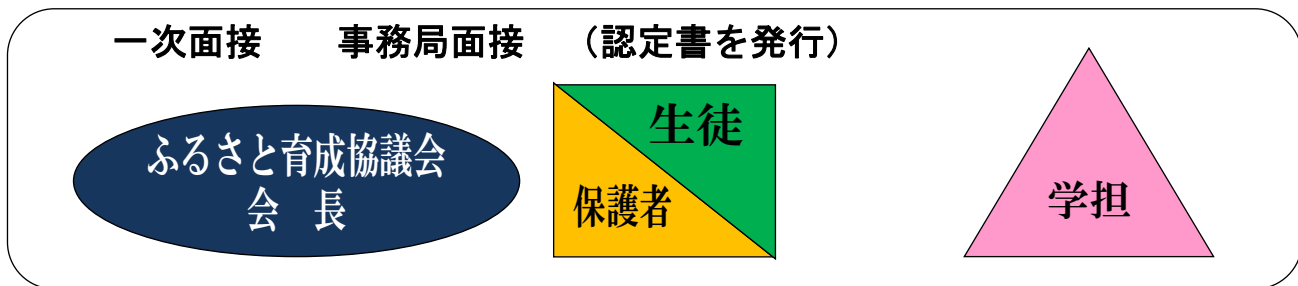
ステップ

相談から採用までの流れ

(1)



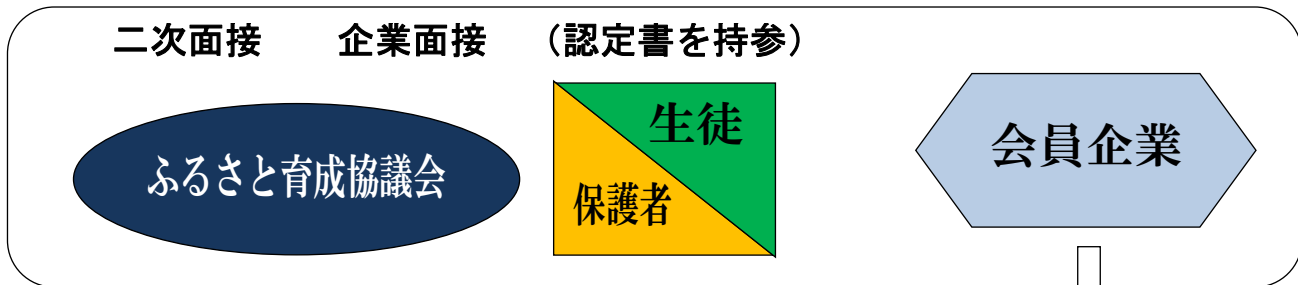
(2)



(3)



(4)



(5)

